



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน

ที่ นน ๗๓๙๐๑/๗๖

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายดำเนินการตามโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง เช่น ค่าอาหาร วัสดุ จัดกิจกรรมต่างๆ เป็นต้น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ (๕)(๘)/พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๑๑) /ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หน้าที่ ๑๐๕ ข้อ ๑ (สำนักปลัด) ตั้งไว้ ๘,๙๗๐ บาท นั้น

บัดนี้ได้ดำเนินการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน รายละเอียดดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๕ คน
๒. งบประมาณในการดำเนินการจำนวน ๘,๑๑๐ บาท
๓. วิทยากรในการอบรมจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดน่าน จำนวน ๑ คน
๔. ผลการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม(ตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพงษ์ศกรณ์ กองสอน)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต.บัวใหญ่

(นายชาญณรงค์ อินตะวิชัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.บัวใหญ่

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

- ๒๕๖๓ ๒๐๓๓๓๓๓๓ ๓๐๑๓๓๓๓๓ -

๒๕๖๓ ๐๖๖

(นายชาญนริศร์ อินตะวิชัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

- ๒๕๖๓ ๒๐๓๓๓๓๓๓ ๓๐๑๓๓๓๓๓ -

๒๕๖๓ ๐๖๖

(นางสุดาลักษณ์ ใจทา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

๒๕๖๓ ๐๖๖

๒๕๖๓ ๐๖๖

(นายอรุณ พรหมภีระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
ข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเภทกิจกรรม แผนงานการบริหารงานทั่วไป
งบประมาณพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗๐)
งบประมาณข้อบัญญัติ ข้อบัญญัติเรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดโครงการ

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ
และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของ
ประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง
ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ
ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ
ติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ
ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ
เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา
ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์
ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่
ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ขึ้น เพื่อให้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นผ่านการเรียนรู้ ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๙ คน ผ่านการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๕ คน ที่ผ่านการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรมมีความรู้ความเข้าใจ เหมาะสมเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในกฎ ระเบียบของความถูกต้องชอบธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๓๕ คน ผ่านการอบรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

๑ วัน

วันที่เริ่มต้น

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

วันที่สิ้นสุด

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

การเบิกจ่ายงบประมาณ

สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผน เนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมติดภารกิจ เช่น อบรม ฯลฯ จึงลดจาก ๓๙ คน เหลือ ๓๘ คน

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ

เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคน

เป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

๑๐. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

เป้าหมายของแผนย่อย

การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

ผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอน การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนา การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสาและรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมทั้งการสร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร

พิกัดที่ตั้งโครงการ

เส้นรุ้ง(ละติจูด)

๑๘.๓๓๕๙๖๖

เส้นแวง(ลองจิจูด)

๑๐๐.๖๑๖๑๐๗

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการ ○ ดำเนินการแล้วเสร็จ

สรุปผลการดำเนินงาน

บัดนี้ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอนำน้อย จังหวัดน่าน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๘ คน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

หมายเหตุ : หลักฐาน เช่น ภาพถ่าย/ สำเนาโครงการ /รายงานการประเมินผลโครงการ/กิจกรรม
ขอความกรุณาแนบด้วย



