

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.การวิเคราะห์ อัตรากำลัง	การวางแผนและบริหาร กำลังคนให้ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	มีแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับ ภารกิจ และมีอัตรากำลัง เพียงพอ	๑.หน่วยงานมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้อง กับ ภารกิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด
๒.การสืบทอดตำแหน่ง เพื่อสร้าง ความต่อเนื่อง ในระบบการบริหาร ราชการ	เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับ การเกษียณอายุ ราชการ	มีแผนรองรับ อัตรากำลังที่ เกษียรอายุ ราชการ เพื่อสร้างต่อเนื่อง	จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการพัฒนา ตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความ ต่อเนื่องในการบริหารราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด
๓.บูรณาการระบบ ฐานข้อมูลให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบเทคโนโลยี ด้านสารสนเทศใน การ บริหารงานบุคคล	จัดทำระบบฐานข้อมูล ทรัพยากรบุคคล ที่ ตอบสนองการใช้งาน อย่างมี ประสิทธิภาพ มีการนำระบบดิจิทัล มาใช้ในการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ ถูกต้อง และไม่เป็นปัจจุบัน ๒.จำนวนการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหว ของ เจ้าหน้าที่ทุกรายในระบบสารสนเทศ เพื่อการ บริหารจัดการบุคลากร นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง โดยข้อมูลมีความ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน จำนวนกระบวนการที่นำระบบดิจิทัลมาใช้ ดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔.พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ตำแหน่งข้าราชการ	การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งและ บริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ	มีระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่ง	๑.จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ตำแหน่ง ๒.จำนวนอัตรากำลังของตำแหน่งข้าราชการ ไม่เกินร้อยละ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด
๕.พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ เพื่อให้สิ่ง ตอบแทนตาม ผลการปฏิบัติงาน อย่างแท้จริง	พัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบ สมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด
๖.พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และจูงใจ รักษา กำลังคน คุณภาพให้อยู่ในองค์กร	พัฒนาระบบค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ เพื่อ ดึงดูด และจูงใจ รักษา กำลังคนคุณภาพ	มีระบบค่าตอบแทนและสิทธิ ประโยชน์ เพื่อดึงดูด และจูงใจ รักษา กำลังคน คุณภาพให้อยู่ในองค์กร	๑.หน่วยงานมีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ๒.อัตรากำลังของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗.พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมการรับรู้ค่านิยมองค์กร ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารนโยบาย หลักเกณฑ์หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง ทั้งองค์กร	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	๑..จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทาง คู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ๒.ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับรู้ค่านิยมองค์กร ๓.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการ รับรู้การสื่อสารนโยบายหลักเกณฑ์ หรือ แนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด