# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน
**ที่** นน ๗๓๙๐๑/ ๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
**เรื่อง** รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**เรียน** นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

**เรื่องเดิม**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์กร ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ “พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์” ซึ่งเป็นเป้าหมายของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

**ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้ดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) และได้ดำเนินการประชุมแจ้งประกาศนโยบายดังกล่าวให้กับคณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดทุกคนทราบโดยทั่วกันแล้ว และได้ประกาศในเว็บไซต์ของ อบต.บัวใหญ่เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไปยังกำนันตำบลบัวใหญ่/ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านได้ทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

จากการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปรากฏว่า ไม่มีผู้มาร้อยทุกข์หรือร้องเรียนว่าผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับของขวัญของรางวัลหรือเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน หรือการทุจริตต่อหน้าที่แต่อย่างใด และหลังจากได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานไปแล้ว เชื่อได้ว่าผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ในสังกัดทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสามารถให้บริการสาธารณะตามภารกิจให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสืบต่อไป

**ข้อพิจารณา**

เนื่องจากการดำเนินงานตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นนโยบายที่ส่งเสริมให้สร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ จึงเห็นควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพัฒนา กาญจนะ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

/ความเห็นของ...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.บัวใหญ่

.....

-เห็นชอบตามเสนอ ดำเนินการ-

.....

(นายชาญนริศฐ์ อินต๊ะวิชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.บัวใหญ่

.....

-เห็นควรพิจารณาอนุมัติ-

.....

(นางสุดาลักษณ์ ใจทา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ความเห็นของนายก อบต.บัวใหญ่

.....

.....

(นายอรุณ พรมภิระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

แบบฟอร์ม ITA – o28

**แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

**ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ** องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน

**ประจำปีงบประมาณ** พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน**

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ประกาศ | ข้อมูลประกอบ |
|---|---|---|---|
| ๑ | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ | ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ | - สำเนาประกาศ<br>- ข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ |

**๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ | ข้อมูลประกอบ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ | ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ | ประกาศนโยบาย และจัดประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy และถ่ายทอดองค์ความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร่วมกับคณะผู้บริหารท้องถิ่นและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ร่วมกันในการต่อต้านคอร์รัปชั่น | - บันทึกรายงานการประชุม<br>- ภาพถ่ายกิจกรรม<br>- ข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ |

**๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ | จำนวน (ครั้ง) |
|---|---|
| **ผู้ให้ของขวัญ** | |
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ | - |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน | - |
| ๓) ประชาชน | - |
| ๔) อื่น ๆ | - |
| **รับในนาม** | |
| ๑) หน่วยงาน | - |
| ๒) รายบุคคล | - |
| **การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ** | |
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้ | - |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน | - |
| ๓) อื่น ๆ โปรดระบุ..... | - |

**๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน**

- ปัญหาเรื่องการตรวจสอบ ในกรณีมีผู้ให้สิ่งของนอกสถานที่ทำงาน

**๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

- ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง
- ให้คำแนะนำพนักงานในการปฏิบัติตามแนวทางนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงานในการประชุมประจำเดือน

ลงชื่อ .....
(นางสุดาลักษณ์ ใจทา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
ผู้รายงาน

ลงชื่อ .....
(นายอรุณ พรมภิระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
ผู้รับรองรายงาน

**หมายเหตุ** ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

บันทึกรายงานการประชุม
กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

.....

**เริ่มประชุมเวลา** ๐๙.๓๐ น.

นายอรุณ พรมภิระ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุม กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

**ระเบียบวาระที่ ๑** **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ที่ประชุม - รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** **เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

- ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๓** **เรื่องเพื่อทราบ และปฏิบัติ**

นายอรุณ พรมภิระ ๓.๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้บริหารราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาโดยตลอด ตลอดจนประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตประจำทุกปี และเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ จึงได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่เป็นกรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์

/การรับทรัพย์สิน...

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปิดประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกันในสำนักงาน อบต.บัวใหญ่ ,เว็บไซต์ของ อบต.บัวใหญ่ และทุกช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ อบต.บัวใหญ่ด้วย

นางพัฒนา กาญจนะ

๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขออนุญาตแจ้งการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA) จากที่ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมการประชุมที่จังหวัด โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดน่านเป็นผู้จัดประชุมเพื่อแจ้งกรอบระยะเวลาแต่ละขั้นตอนของการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ก็มีนโยบายในการปรับปรุงในรายละเอียดของเครื่องมือการประเมินในบางประการด้วย จึงขอให้เจ้าหน้าที่ดูรายละเอียดหัวข้อการประเมินอย่างละเอียด ส่วนระยะเวลาการตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และการตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ต้องตอบแบบประเมินภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ส่วนการตอบแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ต้องดำเนินการให้เสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ส่วนหัวข้อตัวชี้วัดรวมทั้งสามส่วน จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑)การปฏิบัติหน้าที่ (๒)การใช้งบประมาณ (๓)การใช้อำนาจ (๔)การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕)การแก้ปัญหาการทุจริต (๖)คุณภาพการดำเนินงาน (๗)ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘)การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙)การเปิดเผยข้อมูล (๑๐)การป้องกันการทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดตามแบบคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังแจ้งให้ทราบแล้ว

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอนการประเมินฯ อบต.บัวใหญ่ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานการประเมิน ITA และแผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA เรียบร้อยแล้ว ดังที่แจ้งให้ทุกท่านทราบแล้วนั้น และแนบมาพร้อมนี้

นายอรุณ พรมภิระ

จากแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ก็ดี และการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐก็ดี ขอให้คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างทุกท่านได้นำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน อบต.บัวใหญ่ และต่อประชาชนตำบลบัวใหญ่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ โดยให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**มติที่ประชุม**

- รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องอื่นๆ

นายอรุณ พรมภิระ ประธาน — ที่ประชุมมีอะไรเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าหากไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติมแล้ว ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมและขอปิดการประชุม

**ปิดประชุม** เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ ..... ผู้บันทึกการประชุม
(นางพัฒนา กาญจนะ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสุดาลักษณ์ ใจทา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ลงชื่อ ..... ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายอรุณ พรมภิระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ประกาศเจตนารมณ์นโยบายหรือการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

**********

ผู้เข้าร่วมการประชุม

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|
| ๑ | นายอรุณ พรมภิระ | นายก อบต.บัวใหญ่ | |
| ๒ | นายบุญเจียม พุฒพวกดี | รองนายก อบต.บัวใหญ่ | |
| ๓ | นางวัชรย์ ผลสุด | รองนายก อบต.บัวใหญ่ | |
| ๔ | นายปรีชา คำนวน | เลขานุการนายก อบต.บัวใหญ่ | |
| ๕ | นางสุดาลักษณ์ ใจทา | ปลัด อบต.บัวใหญ่ | |
| ๖ | นายชาญณริศฐ์ อินต๊ะวิชัย | รองปลัด อบต.บัวใหญ่ | |
| ๗ | นางศศิมา ศิริรัตน์พิริยะ | ผอ.กองคลัง | |
| ๘ | นายธีรพล แก้วศรี | ผอ.กองช่าง | |
| ๙ | นางวิจิตรา รพีทัศนพงศ์ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| ๑๐ | นางพัฒนา กาญจนะ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| ๑๑ | นายพงษ์ศกรณ์ กองสอน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๑๒ | นายธนาสาร ชัยหาญนุกูล | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | |
| ๑๓ | น.ส.จารุกัญญ์ อินจา | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | |
| ๑๔ | นางปรานอม พรมภิระ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | |
| ๑๕ | น.ส.สุภารัตน์ ติ๊บตา | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | |
| ๑๖ | น.ส.ศิริลักษณ์ พุฒพวกดี | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน | |
| ๑๗ | น.ส.มณีวรรณ พรมภิละ | ครู ค.ศ.๒ | |
| ๑๘ | นายอนุสรณ์ กองสอน | นายช่างไฟฟ้า | |
| ๑๙ | นายรัตติพงษ์ อุตยะเขื่อน | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | |
| ๒๐ | นายอภิสิทธิ์ ทองเปี้ย | นายช่างโยธา | |
| ๒๑ | จ.ส.อ.กกฤษฎ์ นันทแกล้ว | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | |
| ๒๒ | นายสันติ แก้วบวร | จพง.ธุรการชำนาญงาน | |
| ๒๓ | น.ส.ลลิตา ใจคำ | จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | |
| ๒๔ | นายณัฐพล ใจคำ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | |
| ๒๕ | น.ส.โชติกา คำภิระ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | |
| ๒๖ | น.ส.นาริน แก้วกันทา | ครู ศพด. | |
| ๒๗ | นางเนตรนภา แก้วกันทา | ครู ศพด. | |
| ๒๘ | น.ส.เยาวภา มามาตร | ผู้ดูแลเด็ก | |
| ๒๙ | นางเพ็ญพรรณ ขันต๊ะ | ผู้ช่วยธุรการ | |
| ๓๐ | นางจิณณพัฒ ชุมบุญ | ผู้ช่วยครู | |
| ๓๑ | นางอำนวย อุดใจ | แม่บ้าน | |
| ๓๒ | นายสกล กองตุ้ย | พนักงานขับรถ | |
| ๓๓ | นางคองเวียง สิทธิโน | แม่บ้าน ศพด. | |
| ๓๔ | น.ส.มณีรัตน์ กองสอน | จนท.ดูแลศูนย์ดิจิทัลชุมชน | |
| ๓๕ | น.ส.ปนัดดา แสงธิ | จ้างเหมาบริการ | |
| ๓๖ | นายทยากรณ์ หล้าจันทร์ | จ้างเหมาบริการ | |

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|
| ๓๗ | น.ส.จันทร์จิรา จารีย์ | จ้างเหมาบริการ | |
| ๓๘ | นายปรัชญา ทะภูมินทร์ | จ้างเหมาบริการ | |
| ๓๙ | นายเกียรติพงษ์ ศรสีดา | จ้างเหมาบริการ | |
| ๔๐ | นายศักดิ์ชัย ตุ้ยพรม | จ้างเหมาบริการ | |
| ๔๑ | นายจักรกฤษ์ ธรรมสอน | จ้างเหมาบริการ | |
| ๔๒ | นางละเอียด คำนวณ | จ้างเหมาบริการ | |
| ๔๓ | นางภัทรสุตา ทองสีจันทร์ | จ้างเหมาบริการ | |
| ๔๔ | นายแดง บุตรดา | จ้างเหมาบริการ | |
| ๔๕ | นายประดง คำพรม | จ้างเหมาบริการ | |
| ๔๖ | นางผุสดี ต๊ะใจ | ปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน | |
| ๔๗ | นางรัชนีกร นันทแกล้ว | ปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน | |
| ๔๘ | นายสมศักดิ์ อิ่นธิ | ปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน | |
| ๔๙ | นายณฐพนธ์ จันทร์ศรี | ปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน | |
| ๕๐ | นายสุพจน์ อ้อยงาม | ปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน | |
| ๕๑ | นางศิริพร บุตรดา | อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น | |
| ๕๒ | นางอุไรวรรณ กองตุ้ย | อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น | |
| ๕๓ | นางสุเพียบ อิ่นธิ | ช่วยคนพิการ | |
| ๕๔ | นายเอกสิทธ์ ตาปิใจ | ผอ.เจ้าพนักงานธุรการกองคลัง | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน

**ที่** นน ๗๓๙๐๑/๐๖๘ **วันที่** ๑ **เดือน** มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**เรื่อง** ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

---

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยนโยบายของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาวใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ยึดถือปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่จะได้ดำเนินการดังนี้

๑. นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงานในช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ไลน์กลุ่ม เฟสบุ๊ค และลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ (www.buayainan.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(นางพัฒนา กาญจนะ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

/ความเห็นของ...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.บัวใหญ่

.....

.....

(นายชาญนริศฐ์ อินต๊ะวิชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด อบต.บัวใหญ่

.....

.....

(นายชาญนริศฐ์ อินต๊ะวิชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ความเห็นของปลัด อบต.บัวใหญ่

.....

.....

(นางสุดาลักษณ์ ใจทา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ความเห็นของนายก อบต.บัวใหญ่

.....

.....

(นายอรุณ พรมภิระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

คู่ฉบับ



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่**
**เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต**

---

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการทุจริต ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือในการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้าพเจ้า นายอรุณ พรมภิระ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

**ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน**

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และความพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

**ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน**

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ทุกคน มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

**๒.๑ ด้านความโปร่งใส** เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

/(๓) ให้ความสำคัญ...

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย

**๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด** ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม พร้อมรับผิดชอบ

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

**๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ปฏิบัติตนตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเดี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดจากการการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ และการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

**๒.๔ ด้านวัฒนธรรมในองค์กร** ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ไม่ทนต่อการทุจริต อับอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

/๒.๖ ด้านการสื่อสาร...

**๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๖ ด้าน ดังกล่าวข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๖ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศทางเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสาร โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๖ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรุณ พรมภิระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ร่าง .....

พิมพ์ .....

หน.สป. .....

รองปลัด อบต. .....

ปลัด อบต. .....

# ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย **No Gift Policy** ประจำปี 2567 ลงเว็บไซต์หลักของ อบต.บัวใหญ่




